

MotivStrukturAnalyse MSA®

Wissen Sie, was Sie wirklich wollen? Wissen Sie, was andere wollen?

Veränderungsprozesse werden dann zu Chancen, wenn Sie das tun können, was Sie wollen. Um sich in neue Richtungen zu entwickeln, ist es hilfreich, die eigenen Motive zu kennen.

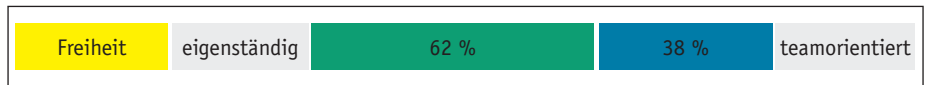
Wissen Sie, was Sie in Ihrem Leben antreibt?

Die MotivStrukturAnalyse MSA® hilft Ihnen dabei, das herauszufinden. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre nächsten Schritte bewusst zu planen. So machen Sie in Zukunft nicht nur das, was Sie gut können, sondern auch das, was Sie wirklich wollen.

Können + Wollen	= Ergebnis
Können + WOLLEN	= Spitzenleistung

Was ist MSA®?

Die MSA® ist ein innovatives Instrument, um die Ausprägung der Motive eines Menschen zu erfassen. Im Unterschied zu den gängigen Verhaltens- bzw. Persönlichkeitstests erfasst MSA® nicht nur Fähigkeiten oder Verhalten, sondern klärt die Frage, welche inneren Antriebskräfte, Motive jemanden bewegen und antreiben. Sie beschreibt also die Ursachen für ein gezeigtes Verhalten. Menschen zeigen dann ein hohes Engagement und Leistungswillen, wenn Sie eine Tätigkeit



Motiv Freiheit

ausüben, die ihre am stärksten ausgeprägten Motive befriedigt. In diesem Fall empfinden sie ihre Arbeit als ausfüllend und bringen gerne gute Leistungen.

Aussage der MSA®

Die umfassende Analyse der menschlichen Motivstruktur zeigt die Ausprägung von 18 grundlegenden Motiven. Die Motive bestehen aus jeweils zwei Ausprägungen.

Am Beispiel des Motivs Freiheit (Grafik oben) sind dies die Ausprägungen «eigenständig» und «teamorientiert». Somit kann die MSA® u.a. Aussagen zu Führungswillen, Bestimmungsbedürfnis, Eigenständigkeit und Teamorientierung machen.

Einsatzgebiet der MSA®

Personalauswahl: Denken Sie nicht nur an die Qualifikation, sondern auch an die Motivation von Bewerbern? Was motiviert die bewerbende Person, diese Tätigkeit zu tun? Passt der Bewerben zu Aufgabe und Funktion?

Einzel- und Teamcoaching (Standortbestimmung): Kennen wir die Gründe,

warum wir uns verstehen oder nicht verstehen? Will ich die mir zugeteilten Aufgaben erfüllen? Welche inneren Konflikte hindern mich, zufrieden zu arbeiten?

Teamzusammensetzung: Welche Mitarbeitenden passen am besten zusammen? Welche Mitarbeitenden ergänzen sich? Welche Mitarbeitenden werden bei der Zusammenarbeit in Schwierigkeit geraten?

Wie kann ich MSA® nutzen?

Berechtigt zum Einsatz von MSA® sind Personen, die die zweitägige Zertifizierungsschulung zum Motivberater/zur Motivberaterin erfolgreich abgeschlossen haben.

Weitere Informationen dazu und zu MSA® allgemein unter www.msaprofile.ch.

Sind Sie interessiert?

Testen Sie MSA® kostenlos unter: www.msaprofile.ch/msa-testen.htm oder kontaktieren Sie uns für eine Komplett-Analyse aller 18 Grundmotive.

Motiv	Ausprägung	Ausprägung
Wissen	intellektuell	pragmatisch
Prinziptreue	prinzipien-orientiert	zweck-orientiert
Macht	führend	geführt
Status	elitär	bodenständig
Ordnung	strukturiert	flexibel
Materielle Sicherheit	festhaltend	grosszügig
Freiheit	eigenständig	teamorientiert
Beziehung	kontaktfreudig	distanziert
Hilfe/Fürsorge	fürsorglich	eigennützig
Familie	familien-orientiert	selbstbezogen
Idealismus	idealistisch	realistisch
Anerkennung	sensibel	selbstsicher
Wettkampf	kämpferisch	ausgleichend
Risiko	risiko-freudig	risiko-bewusst
Essen	geniesserisch	genügsam
Körperliche Aktivität	bewegungsfreudig	bequem
Sinnlichkeit	sinnlich	sachlich
Spiritualität	sinnsuchend	rational



Andreas Voegeli
Experte für
motivbasierte Personal-
diagnostik
av@contav.ch

- Weiterbildung/Schulung
- Personaldiagnostik → MSA®
- Entwicklung
- Coaching

contav

contav ag
Unternehmens-Entwicklung
Alpenstrasse 60
2502 Biel/Bienne
Tel.: +41 32 322 26 46
www.contav.ch