

EvoPers

Die evolutionäre Personalbefragung

contav

contav ag

Unternehmens-
Entwicklung

Alpenstrasse 60
2502 Biel/Bienne
Fon 032 322 26 46
Fax 032 325 27 74
info@contav.ch
www.contav.ch

Was ist EvoPers

- EvoPers ist eine schriftliche, teilstandardisierte Befragung aller Mitarbeitenden (geschlossenen und offene Fragen)
- EvoPers ist eine postalische Befragung (Anonymität)
- Die Befragung ist freiwillig, anonym und umfassend (erhöht die Akzeptanz)
- Der Fragebogen wird spezifisch für Ihr Unternehmen entwickelt. Welche Fragestellungen oder Zielsetzungen haben Sie?
- EvoPers ist eine Beurteilung der Organisation aus der Sicht der Mitarbeitenden.
- Mitarbeitende aller Ebenen werden in die Konzeption und Organisation der Befragung eingebunden. So können wir die Akzeptanz und schlussendlich den Rücklauf erhöhen.
- EvoPers schliesst die Erarbeitung und Umsetzung der nötigen Massnahmen nach der Befragung ein.
- EvoPers ist ein zentrales Instrument eines zeitgemässen Personalmanagements im Hinblick auf die Zielerfüllung (Die richtigen Dinge tun!)

Weshalb EvoPers

- Grundlagen für die künftige, langfristige Personal-Entwicklung und Weiterbildung schaffen.
- Die Reibungsverluste im Betrieb ausfindig machen und verringern.
- Grundlagen für die Personalplanung erhalten.
- Herauszufinden, wo die Qualität der Dienstleistungen verbessert werden kann.
- Entwicklungspotenzial im Personal-Management entdecken.
- Die Grundeinstellung der Mitarbeitenden verbessern
- Entwicklungspotenzial zur Verbesserung der Zusammenarbeit erkennen.

Prozess der EvoPers

Die EvoPers besteht aus sechs Phasen, welche sich durchschnittlich über sechs Monate erstrecken (ohne Follow-up).



Die Phasen 1 bis 5 sind auf den eigentlichen Befragungsprozess fokussiert. Phase 6, das Follow-up, beinhaltet die Planung, Durchführung sowie die Kontrolle von, aus der Befragung abgeleiteten, Massnahmen im Unternehmen.

In der Vorbereitungsphase wird aus Mitarbeitenden aller Ebenen ein Projektteam gebildet, welches durch uns unterstützt, von der Konzeption bis hin zum Informationstransfer tätig ist. Durch die Einbin-

derung von Mitarbeitenden, entsteht eine Annäherung an das Personal des Unternehmens, was zu einer höheren Akzeptanz und zu einem hohen Rücklauf der Fragebogen führt.

Personelle Ressourcen

Das Projektteam, welches in der Vorbereitungs-Phase gebildet wird, wird als Ausgangsteam gewählt und je nach Bedarf erweitert oder verkleinert. Das Projektteam besteht aus Mitarbeitenden aller Organisationsebenen. Zwingend ist die Teilnahme eines Mitgliedes der Geschäftsleitung im Projektteam. Das Projektteam ist in erster Linie für die Planung und die Durchführung der Befragung zuständig.

Durch die Arbeit des Projektteams wird die Akzeptanz einer Personalbefragung im Unternehmen erhöht. Die Mitglieder des Projektteams werden zu „Ambassadoren“ der Personalbefragung im Betrieb. Ziel ist es einen hohen Rücklauf der Fragebogen zu erhalten, was eine breitere Aussagekraft der Resultate erzeugt.

Zeitlicher Aufwand für die Mitglieder des Projektteams:

- 3 – 4 Sitzungen in der Konzeptions-Phase zur Planung der Informations- und Motivationsmassnahmen zur Befragung und des Befragungsprozesses.
- Durchführung diverser Massnahmen zur Information und Motivation des Personals. z.B. Erarbeitung und Aushang von Informationen, Verteilen von Mut-Machern etc.
- Mitarbeit bei der Kick-Off-Veranstaltung

Die nächsten Schritte

Möchten Sie gezielt bestimmten Fragestellungen in Ihrem Unternehmen auf den Grund gehen?

Gerne stehen wir Ihnen für weitere Informationen zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns per Telefon auf die Nummer 032 322 26 46 oder per E-Mail an avo@contav.ch.

Wir freuen uns, Ihnen ein passendes Angebot machen zu dürfen.